

Министерство здравоохранения
Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное
учреждение здравоохранения
«Краевая клиническая больница»
имени профессора С.И. Сергеева
(КГБУЗ ККБ имени С.И. Сергеева)

ПРИКАЗ

29.12.2025 г. № 452
Г. Хабаровск

Об утверждении оценки
коррупционных рисков деятельности
учреждения и карты коррупционных
рисков

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение Плана мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в сфере деятельности краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Краевая клиническая больница» имени профессора С.И. Сергеева министерства здравоохранения Хабаровского края на 2026 год, с целью совершенствования работы по противодействию коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Оценку коррупционных рисков деятельности краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Краевая клиническая больница» имени профессора С.И. Сергеева министерства здравоохранения Хабаровского края, согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить Карту коррупционных рисков краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Краевая клиническая больница» имени профессора С.И. Сергеева министерства здравоохранения Хабаровского края, согласно Приложению № 2 к настоящему приказу.
3. Начальнику отдела документационного обеспечения Козловой Г.А.:
 - 3.1. Разместить настоящий приказ в сетевой папке учреждения;
 - 3.2. Ознакомить заместителей главного врача и руководителей всех структурных подразделений с настоящим приказом под роспись.
4. Заместителю главного врача по организационно-методической работе Пугачеву К.Н., ответственному за исполнением мероприятий по вопросам противодействия коррупции и профилактику коррупционных нарушений

разместить настоящий приказ на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети интернет.

5. С момента подписания настоящего приказа, признать утратившими силу приказ от 30.01.2025 № 36 «Об утверждении оценки коррупционных рисков деятельности учреждения и карты коррупционных рисков.».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



А.Ю. Субботин

Оценка коррупционных рисков деятельности
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Краевая клиническая больница» имени профессора С.И. Сергеева
министерства здравоохранения Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Краевая клиническая больница» имени профессора С.И. Сергеева министерства здравоохранения Хабаровского края (далее – КГБУЗ ККБ имени С.И. Сергеева, Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности КГБУЗ ККБ имени С.И. Сергеева, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками КГБУЗ ККБ имени С.И. Сергеева коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность КГБУЗ ККБ имени С.И. Сергеева представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются основные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено КГБУЗ ККБ имени С.И. Сергеева или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

- участие каких работников учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа готовится Карта коррупционных рисков КГБУЗ ККБ имени С.И. Сергеева - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Приложение № 2
к приказу от 29.12.2025 № 452

Карта коррупционных рисков деятельности
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Краевая клиническая больница» имени
профессора С.И. Сергеева министерства здравоохранения Хабаровского края

№ п/п	Коррупционно - опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в учреждении	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6
1.	Организация деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных, с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности	Главный врач, заместители главного врача, главный бухгалтер, главная медицинская сестра, руководители структурных подразделений	средняя	Информационная открытость учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Подготовка проектов локальных актов,	Наличие коррупционных фактов в локальных актах и	Главный врач, заместители	низкая	Привлечение к разработке проектов локальных актов профсоюза, создание

	организационно-распорядительных документов	организационно-распорядительных документах, регламентирующих деятельность	главного врача, главный бухгалтер, главная медицинская сестра руководители структурных подразделений		рабочих групп. Подготовка проектов локальных правовых актов, организационно-распорядительных документов в точном соответствии с нормами действующего законодательства о противодействии коррупции.
3.	Прием на работу работников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность). Принятие работника с квалификацией, не соответствующей должности. Формальное трудоустройство работника. Фальсификация кадровых документов	Заместители главного врача, начальник отдела кадров, специалисты отдела кадров	низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу.
4.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Главный врач, заместители главного врача, главный бухгалтер, главная медицинская сестра, руководители структурных подразделений, специалисты отделов, медицинский персонал	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

5.	Обращения физических и юридических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Главный врач, заместители главного врача, руководители структурных подразделений	средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
6.	Оформление документов отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заместители главного врача, руководители структурных подразделений, работники, в должностные обязанности которых входит формирование отчетных документов	средняя	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанная на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственности лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Операции с наркотическими, психотропными сильнодействующими веществами	Вывод из легального оборота	Заместитель главного врача по медицинской части, медицинский персонал, допущенный к работе с наркотическими средствами, психотропными веществами	средняя	Контроль за допуском медицинского персонала, отвечающего за работу с указанными средствами. Обеспечение сохранности мест хранения наркотиков. Обоснование закупки указанных средств.

8.	Оказание платных медицинских услуг	Оказание услуг медицинскими работниками без договоров на оказание платных медицинских услуг	Медицинский персонал	высокая	Разъяснение медицинскому персоналу о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, материально – ответственные лица	средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
10.	Расчет заработной платы	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, лица, ответственные за заполнением табеля учета рабочего времени	средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11.	Принятие решений об использовании бюджетных средств, средств ОМС и средств, от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств, средств ОМС и средств, от приносящей доход деятельности	Главный врач, главный бухгалтер, заместитель главного врача по экономическим вопросам	средняя	Соблюдение законодательства РФ в сфере использования средств учреждением и локальных нормативных актов учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в больнице. Разъяснительная работа о мерах ответственности за

					совершение коррупционных правонарушений.
12.	Представление интересов в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя учреждения (пассивная позиция при защите) интересов учреждения в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц при представлении интересов учреждения в судебных и иных органах власти. Злоупотребление представленными полномочиями в обмен на обещанное вознаграждение, отказ от исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов учреждения	Начальник юридического отдела, юрист-консульт юридического отдела, лица, уполномоченные главным врачом на представление интересов учреждения	средняя	Анализ материалов судебных дел в части реализации представителем учреждения утвержденной правовой позиции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Предоставление гражданам листов нетрудоспособности, справок, заключений и т.п.	Необоснованное предоставление листа нетрудоспособности, справок, заключений за определенную плату. Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений.	Главный врач, заместители главного врача, руководители структурных подразделений, ответственные лица за оформление документов	средняя	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Соблюдение ограничений, налагаемых на работников в связи с	Сговор представителей медицинской организации с представителями фармацевтических компаний,	Медицинские работники	средняя	Разъяснение о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	<p>осуществлением ими профессиональной деятельности (статья 74 Федерального закона от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»)</p>	<p>производителей и продавцов лекарственных препаратов. Медицинских изделий в целях продвижения на рынке определенных товаров, навязывание их пациентам.</p>			
15.	<p>Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско – правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения</p>	<p>В ходе разработки и составления технического задания, подготовки проектов контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки. Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки. Неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок. При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованное расширение (ограничение) круга возможных участников закупки;</p>	<p>Руководитель контрактной службы, работники контрактной службы, лица, осуществляющие приемку результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), ответственные исполнители за подготовку технического задания</p>	средняя	<p>Соблюдение Федерального закона от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Соблюдение антикоррупционной политики учреждения. Разработка технической документации (задания) в соответствии с действующим законодательством. Проведение закупок в соответствии с законодательством о закупках, защите конкуренции. Осуществление приемки результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) путем проведения внутренней экспертизы на соответствие условиям контракта (договора). Проведение антикоррупционной экспертизы контрактов (договоров). Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

		<p>необоснованное завышение (занижение) начальной (максимальной) цены контракта. Подготовка проектов контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг.</p> <p>При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки (акта оказанных услуг, акта выполненных работ) представителем поставщика (исполнителя, подрядчика) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении.</p> <p>В целях создания «преференций» для какой-либо организации поставщика (исполнителя, подрядчика) за вознаграждение</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру.</p> <p>При ведении претензионной работы предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора).</p>			
--	--	--	--	--	--